

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : **The Influence of Employee Satisfaction on Supporting Employee Performance and Retention, Moderated by Employee Engagement Factor of an Institution ( An Empirical Study of Binus Business School)**

Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. Pantri Heriyati, S.E., M.Comm.

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : Penulis Pertama / ~~Penulis ke-~~ / ~~Penulis Korespondensi~~\*\*

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Economics and Management  
b. Nomor ISSN : 1823-836X  
c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : Volume 6, Number 1, 2012  
d. Penerbit : Universiti Putra Malaysia  
e. DOI artikel (Jika ada) : -  
f. Alamat web Jurnal : [http://econ.upm.edu.my/ijem/vol6\\_no1.htm](http://econ.upm.edu.my/ijem/vol6_no1.htm)  
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS\*\*

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 24			Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	24			2,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	22			6,6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	22			6,6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	22			6,6
<b>Total = (100%)</b>				
<b>Nilai Pengusul = 22,2</b>				22,2

**Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :** Topik kepuasan karyawan dan hubungannya dg kinerja perusahaan masih penting untuk dilakukan dlm riset atau kajian. Setting dan objek riset pd institusi pendidikan mjdkan kontribusi penelitian ini signifikan untuk memberikan wawasan bagi institusi. Kritik adalah jika riset dilakukan scr longitudinal akan dgn memberikan kontribusi yg lebih berarti.

Jakarta, 1 Agustus 2018



**Firdaus Alamsjah, Ph.D**

**D3768**

\*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\*Coret yang tidak perlu

\*\*\*Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah : **The Influence of Employee Satisfaction on Supporting Employee Performance and Retention, Moderated by Employee Engagement Factor of an Institution ( An Empirical Study of Binus Business School)**

Penulis Jurnal Ilmiah : Dr. Pantri Heriyati, S.E., M.Comm.

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : Penulis Pertama / ~~Penulis ke~~ / ~~Penulis Korespondensi~~\*\*

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Economics and Management  
b. Nomor ISSN : 1823-836X  
c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : Volume 6, Number 1, 2012  
d. Penerbit : Universiti Putra Malaysia  
e. DOI artikel (Jika ada) : -  
f. Alamat web Jurnal : [http://econ.upm.edu.my/ijem/vol6\\_no1.htm](http://econ.upm.edu.my/ijem/vol6_no1.htm)  
g. Terindeks di : -

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional bereputasi  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
☐ Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPENICUS\*\*

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 24			Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
e. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	24			2,4
f. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	20			6,0
g. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	24			7,2
h. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	22			6,6
<b>Total = (100%)</b>				
<b>Nilai Pengusul = 22,2</b>				<b>22,2</b>

**Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :**

Kepuasan karyawan & kinerja perusahaan merupakan topik yg relevan dan studi manajemen & organisasi. Riset ini memberi pendeksatan utk mengukur kepuasan karyawan & objek karyawan organisasi pendidikan & hubungan kinerja

Jakarta, 1 Agustus 2018

**Amalia E. Maulana, Ph.D.**

**D4329**

\*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

\*\*Coret yang tidak perlu

\*\*\*Nasional/terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus